**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**
**KANDYDATÓW DO PRACY W GMINNYM OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W JADOWIE**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO[[1]](#footnote-2) informujemy:

1. dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
2. administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jadowie, Jana Pawła II 17, 05-280 Jadów, gops@jadow.az.pl. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.jadow@edukompetencje.pl.
3. dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie
art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
4. art. 221 §1 Ustawy - Kodeks pracy [[2]](#footnote-3);
5. art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych[[3]](#footnote-4);
6. art. 12 ust. 1 Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej[[4]](#footnote-5);

a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;

1. podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest
art. 6 ust. 1 lit. a RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata poprzez zawarcie danych w zgłoszeniu rekrutacyjnym i ich złożeniu w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Jadowie;
2. dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc
do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
3. administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
4. przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
5. osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
6. osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
7. wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.
1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO); [↑](#footnote-ref-2)
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.); [↑](#footnote-ref-3)
3. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019, poz. 1282 ze zm.); [↑](#footnote-ref-4)
4. Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2020 poz. 821 ze zm.); [↑](#footnote-ref-5)